

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
|---|---|---|---|--------------------|
| PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO | | | | |
| 1 | Gerencia Hospitalaria | Gerenciar el funcionamiento global del Hospital como máxima autoridad y representante legal de la institución, en el marco de las directrices y acuerdos emanados por el Ministerio de Salud Pública y en cumplimiento de la normativa legal vigente. | Nº de reportes en la herramienta GPR | 12 |
| | | | Nº de publicaciones LOTAIP realizadas | 12 |
| PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO | | | | |
| 2 | Gestión Asistencial | Dirigir y coordinar actividades médico sanitarias de todas las especialidades, a fin de que éstas otorguen al paciente los servicios médicos y hospitalarios con oportunidad, alta calidad, eficiencia y efectividad. Garantizar el funcionamiento de los departamentos productores de salud dentro de los parámetros estandarizados de eficiencia y calidad. | Número de pacientes en lista de espera quirúrgica | 765 |
| | | | Proporción de cancelación de cirugías programadas | 0,00% |
| PROCESOS DESCONCENTRADOS | | | | |
| "NO APLICA", EL HGL NO CUENTA CON PROCESOS DESCONCENTRADOS. | | | | |
| NIVEL DE APOYO / ASESORÍA | | | | |
| 3 | Gestión Administrativa Financiera (Apoyo) | Dirigir, organizar y proyectar la administración de los recursos materiales, recursos financieros y talento humano del hospital con el fin de facilitar la consecución de los objetivos, planes y metas de la Institución. | Porcentaje ejecución presupuestaria Gasto Corriente | 98,87% |

| | | | | |
|---|---------------------------|---|---|--------|
| 4 | Gestión de Calidad | Velar por la implementación y el cumplimiento del sistema integral de gestión de calidad y de los procedimientos e indicadores de calidad de cada uno de los servicios provistos por el hospital para satisfacer las necesidades de la demanda y la interacción con otros sistemas en un contexto. | Porcentaje incidencia de Infecciones del Sitio Quirúrgico (ISQ) | 0,00% |
| 5 | Gestión de Talento Humano | Administrar, seleccionar y desarrollar el talento humano del Hospital, garantizando su desarrollo constante mediante una verdadera capacitación, bienestar social y seguridad, con el fin de potencializar las habilidades y capacidades de su personal en cumplimiento a la ley, reglamentos, normas, políticas y otros documentos legales vigentes. | Tasa de accidentes del personal hospitalario relacionados con la Bio-Seguridad. | 0,00% |
| 6 | Gestión de Admisiones | Asegurar la accesibilidad del paciente a los recursos asistenciales del hospital. Organizar, manejar y facilitar el uso adecuado de sus instalaciones y recursos con el objeto de mejorar | Porcentaje de pacientes en espera de atención en consulta externa igual o menor a 15 días | 51,38% |
| | | | Porcentaje de ocupación de camas. | 66,89% |
| | | | Porcentaje de Cirugías en las que se aplica la Lista de Verificación de Cirugía Segura, según lo establecido en la normativa. | 100% |
| | | | Tasa de mortalidad hospitalaria. | 1,80% |
| | | | Tasa de reingreso de pacientes | 0,11% |
| | | | Porcentaje de eventos notificados que generaron acciones correctivas, preventivas o mejoras iniciales | 100% |

| | | | | |
|---|--|--|---|---|
| | | el proceso de gestión y funcionamiento del Hospital. | Porcentaje de pacientes atendidos en emergencia y hospitalización, que no portan un brazalete de identificación o existe algún error o dato faltante en su identificación según lo establecido en el Manual de seguridad del paciente | 0% |
| | | | Intervenciones Quirúrgicas / Quirófano / Día | 4,68% |
| | | | Porcentaje de cesáreas por partos atendidos | 22,46% |
| | | | Porcentaje hospitalario de mortalidad materna. | 0,00% |
| | | | Porcentaje hospitalario de mortalidad neonatal. | 1,28% |
| | | | Promedio de estancia. | 5,33% |
| LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR) | | | | La información presentada corresponde al PAT 2021 valores del mes de diciembre, debido a que el MSP se encuentra en proceso de redespigüe de la herramienta GPR, el reporte se servira encontrar en el siguiente link: http://181.211.10.27/nextcloud/index.php/s/ynEpEZK4a7zB8gD |
| FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: | | | 30/9/2023 | |
| PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: | | | MENSUAL | |
| UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a): | | | GESTIÓN DE PLANIFICACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN | |
| RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a): | | | ING. THALIA ZAMBRANO AMORES | |
| CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA | | | thalia.zambrano@hgl.mspz3.gob.ec | |
| NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA | | | (03) 2800-331 EXTENSIÓN 155 | |